REPORT OF THE SECRETARY-TREASURER

Peace & Unity

Sixteenth Constitutional Convention

Toronto
April / May 1986

88-02043/

REPORT OF THE SECRETARY-TREASURER TO THE SIXTEENTH BIENNIAL CONVENTION TORONTO, ONTARIO, APRIL - MAY 1986

INTRODUCTION

The duties and responsibilities of the Secretary-Treasurer are set out in the 11 sections of Article VIII of the Congress Constitution; one of these sections requires that she report to each biennial convention of the Canadian Labour Congress. This constitutes her report which must be read together with the "Canadian Labour Congress Financial Statement, December 31, 1985". This report, the Report of the Executive Council, and the Report of the Secretary-Treasurer, are all reviewed by the Officers Reports Convention Committee that then submits its report to the delegates to the Convention. The Financial Statement sets out the income and expenditures, the net worth of the CLC and the funds spent to defray the cost of the operations of the various departments of the Congress and the money spent to provide service in the five regions.

This financial statement also summarizes the revenue and expenditures of the Special Organizing Fund, the Chartered Union Defense Fund, the International Activities Fund, the National Campaigns Fund, monies held in trust in the Employees' Severance Pay Fund and the statement of bond investments. All these are presented to give the delegates assembled at this Convention an overview of the financial position of the Canadian Labour Congress.

In the past ten years, there has been a considerable improvement in the finances of the Congress. The delegates assembled at biennial conventions have recognized the Congress' need for additional funds to maintain its operations and to redirect some of its resources. The 1985 Congress budget was based on a forecast that the annual rate of inflation would be greater than it was. This contributed, in part, to the year's surplus of $669,882.00.

The financial statement for 1985 shows the income of the CLC as derived from the following:

92.37% of the income was per capita tax paid by affiliated unions;

6.50% was contributed as dues by members of directly chartered local unions;

.02% was paid by federations of labour and labour councils as their annual fees;

and the remainder is made up of interest earned, sale of publications, etc.

The excess of income over expenditures for the years 1984 and 1985 was due, in part to an increase in membership. The December 1985 membership on which per capita tax was paid was 84,832 members more than 24 months earlier, an increase of 4.91%.

Unless there is a steadier economic upturn that creates more jobs or unless more unions affiliate to the Canadian Labour Congress it is unlikely that there will be much increase in the total membership of the CLC in the next few years.

The careful handling of Congress funds has also helped build these greater reserves. These surpluses, although they appear substantial, would only provide the Congress with sufficient funds to keep it solvent for six months. This is not yet adequate. It is my opinion that good financial planning demands a reserve fund sufficient to cover two years' operation.

Among the funds separately accounted for in the financial statement is the International Activities Fund. Some locals of 22 affiliated unions as well as nine directly charted unions, one federation of labour and two labour councils contribute to this fund. The contributing affiliated unions voluntarily donate on a per capita tax basis. The funds so realized are used to assist unions in developing countries.

There is a clause in the collective agreements between the Congress and the unions that bargain on behalf of its employees that provides the said employees with one week's pay for each year of service payable when the said employee leaves the Congress or retires. The Severance Pay Fund now has reserves in the amount of $894,205.00.

The 1986 biennial convention will cost the Congress more than a million dollars, and only 18% of which will be offset by delegate registration fees. The Executive Council budgets for the convention and has authorized the Secretary-Treasurer to transfer $25,000. from each month's income and deposit same in this account. In this manner monies are set aside to lessen the financial impact at convention time.

The Congress' net worth, its surplus of assets over liabilities, is shown separately in the Statement of Balances of Funds. The 1985 surplus of revenue over expenditures increased the Congress' net worth to $3,829,419.00.

In the three pages of Notes to the Financial Statement, the audit firm of Touche Ross and Company explains in greater detail the funds referred to above. The Additional Information section of the Financial Statement provides a breakdown of the Congress expenditures by departments and by regions and a comparison of these expenses for 1984 against those of 1985. When reading the list of expenditures of the various regions and provinces, the delegates should be aware of the following: in the Atlantic region, salaries and expenses of the Regional Director of Organization, the Regional Director of Education, and the clerical support staff are all charged against the account of the province of New Brunswick. These Congress employees, however, provide service and assistance in all four provinces in the Atlantic region. The same is true in the Prairie region, where the province of Saskatchewan account is charged with the salaries and expenses of two Regional Directors, one Education Representative, and two clerical support staff persons, yet the services of all the above are enjoyed by the members of the affiliated unions, the labour federations and the labour councils in the whole Prairie region.

The Congress staff is protected by welfare and pension plans, the cost of which is set out as part of Schedule D of the financial statement.

NATIONAL CAMPAIGNS FUND

The 1984 biennial convention established a National Campaigns Fund which would be financed by an additional 5 cents of per capita. Payment of this 5 cent per capita was voluntary in the year 1985 and $246,399 was received. Effective January 1, 1986, the 5 per capita became mandatory. This fund will be used for national campaigns approved by the Executive Council.

SPECIAL ORGANIZING FUND

The 1972 biennial convention decided to establish a Special Organizing Fund, and the Congress sets aside two cents a month from each 48 cents of per capita tax paid. These revenues are used to underwrite the cost of organizing the unorganized, with special emphasis being placed on the organizing of "white collar" workers. It is also used to assist Congress affiliates to underwrite the cost of organizing campaigns that are of special significance to the labour movement.

In the two-year period ending December 31, 1985, the Congress spent $888,934.00 from this fund to defray the cost of organizing bankworkers, $118,375.00 towards organizing Michelin Tire, and provided $90,000.00 to assist the United Farmworkers in British Columbia. In the past two calendar years, $830,525.00 was transferred into the Special Organizing Fund and expenditures totalling $1,215,624.00 were made from the fund. At the end of 1985, the balance in the fund was $316,124.00.

For additional information on the fund, refer to the report of the Department of Organization which forms part of the report of the Executive Council.

INVESTMENTS

The faltering economic recovery has made the making of sound long term investments a difficult task and for this reason most of the Congress surplus is invested in short term savings certificates. This practice will continue as long as there is this uncertainty in the money and the bond markets. The past experience of the Congress in the bond market (see Schedule E of the financial statement) makes it cautious about investing money in long term bonds. Because it has been the Congress policy not to invest in equities, it has put its money into long and short term savings certificates, bonds or in mortgage bonds. In the past decade, these investments have not yielded as high a return as has the equity market.

LABOUR CENTRE C.L.C. (OTTAWA) INC.

The Labour Centre C.L.C. (Ottawa) Incorporated is a non-profit organization which holds title to Canadian Labour Congress property and buildings. Its income is more than sufficient to pay expenses and to each year meet its legal commitment to redeem approximately 31/2% of the bonds issued to fund the original purchase of the Ottawa headquarters building. The Centre also owns buildings in Moncton, N.B. and Burnaby, B.C. in which are located the Atlantic and Pacific regional offices respectively.

The book value of the Ottawa property before depreciation is $2,031,217.00 The purchase price of the Moncton building was $73,000.00, and the Burnaby building was $318,500.00. The Canadian Labour Congress, through this incorporated company, owns and operates these three properties, which are attractive, modern and functional. The Ottawa structure also provides office space for the headquarters of the National Union of Provincial Government Employees and the United Steelworkers of America. The four elected Officers of the Congress constitute the membership and the board of directors of Labour Centre C.L.C. (Ottawa) Incorporated, direct and manage its day-to-day operations.

CHARTERED UNION DEFENSE FUND

Section 3 of Article XVII of the Constitution of the Canadian Labour Congress instructs the Secretary-Treasurer to set aside each month $1.50 from the per capita tax paid by each directly chartered local union member and to pay same into the Defense Fund. This fund is administered by the Executive Officers of the Congress. These monies are used to assist members of local unions who are required to strike in order to obtain a satisfactory contract settlement and also to help defray any legal costs that may be incurred in these disputes. During the years 1984 and 1985 this fund received $410,697.00 from per capita and interest and paid out $1,708,892.00 in strike benefits. Due to the length and cost of the VISA strike in Toronto, the value of this fund has been reduced to an overdraft position of $282,558.00. A detailed report of the income and expenditures of the Chartered Unions Defense Fund is mailed out annually to each local union directly chartered by the Congress. These funds are invested to produce as much interest as is possible and yet be readily available in the case of a long or costly strike or strikes.

THE STAFF

The Congress' many and varied activities and responsibilities demand that its staff collectively have many skills and a great variety of work experience, and this need is amply filled by the 111 men and women who are in the employ of the Canadian Labour Congress. The Congress has 45 resident staff members working with the members of affiliated local unions, lodges and branches, with labour federations, labour councils and directly charted locals in their home municipalities. The Congress staff now numbers six more persons than it did on December 31, 1983.

On January 23, 1984, William Godfrey, a retired Representative in Manitoba, died. Frank Quaife, a retired Representative in Ontario, died September 7, 1984. Henry Harm, a retired Regional Director in New Brunswick, died on November 30, 1984. Marie Malone, a retiree, died December 13, 1984. Marie had worked in the Accounting Department since January 1948. Philippe Vaillancourt, a retired Assistant National Director, died on December 30, 1984.

Jim Brechin, Director of Educational Services in Ottawa, died on November 17, 1985.

In the 24 months ending December 31, 1985, three members of the Congress staff retired. Donald Montgomery, Secretary-Treasurer, retired on July 6, 1984; Edward Wright, Representative in the Ontario Region, retired November 1, 1984; Dorothy York, Secretary in Social and Community Programs, retired September 1, 1985. Dorothy had been on long-term disability since December 1, 1980.

The Congress Employees' Pension Plan which has assets in excess of $11,000,000.00, affords these employees a comfortable retirement income. Since December 1983, five employees have left the Congress, three senior Headquarters staff members, and two regional staff employees. In this period, seven members were added to the clerical support staff, three of them bilingual. Four new members were added to the senior Headquarters staff, and four Representatives and one Regional Director were added to work out of the regional offices.

In addition to the staff on the direct payroll of the Congress, there are 26 persons on the Educational Services staff who are paid by a grant from the federal government, six of the members of this staff work out of the regional offices of the Congress. (This does not include the staff employed by the QFL)

The Executive Officers and the Executive Council are most appreciative and thankful for the noteworthy commitment and dedication of the staff of the Congress and hereby acknowledge their helpful support during the past two years.

IN CONCLUSION

The net worth of the CLC at the end of 1985 was $3,829,419.00 as compared to the 1983 net worth of $2,391,050.00. The surplus of assets over liabilities for the year 1985 totalled $669,882.00. The projected general operating cost of the Congress will increase over the next two years, so that by the 1988 Biennial Convention the operating

cost will be equal to or greater than the Congress' net income. A decision of the last Convention to approve a per capita increase of 5 cents, to be applied to issues of national importance, as determined by the Executive Council will help to alleviate this problem.

While this Canadian Labour Congress Financial Statement, December 31, 1985, shows that the Congress has a healthy surplus, this has not always been the case. In 1974 the expenditures of the CLC were 8% greater than its income, while the 1985 income was 7% higher than the expenditures. In five of the last ten years Canadians have lived through double digit inflation, and if costs were to escalate that rapidly again, the Congress could by 1988, be operating "in the red" as it did fourteen years ago.

Unions in Canada are under attack more than any time since the organizing drives of the forties and fifties. Employers are not simply fighting workers on issues of wages, hours and security, they are union busting, locking out workers, persuading governments to impose contract settlements upon them, trying to sign contracts where new workers no longer have the same rights as those already employed, and challenging freedom of association and the right to free collective bargaining under the new Charter of Rights provisions. Canadian employers are encouraged in these anti-union endeavours by the success of their counterparts in the United States.

The issue of free trade is a major threat looming over, not only the economy as a whole, but the Canadian labour movement. This could result in massive plant closures and the resultant loss of jobs. The Canadian Labour Congress must do its utmost to see that this does not happen.

Canadian workers believe in unions, not simply as a means to struggle for a better economic life, but as the basis for human dignity; and they do not believe that a Canadian economy which achieves an "equilibrium" through chronic high unemployment and low wages is the way to build a united and healthy nation. Such solutions strike, not only at the union workers, but at practically every member of society. Whenever the issue of labour law reform is on the agenda, the Canadian Labour Congress must be there to make the law an instrument of workers' right to organize and bargain freely, and not a bureaucratic weapon to be used by employers to thwart men and women's attempts to better themselves. In promoting labour's legislative programs, unionists must be ever mindful that the benefits of unionism must be brought to the unorganized, many of whom are women and low paid members of minority groups. The struggle for the rights of unions to exist and organize must not fail because the Canadian Labour Congress has not the financial resources to rally support behind its efforts to improve the labour laws of this country.

The considerable increase in retrogressive legislation, particularly in the public sector, has forced the Congress to spend money not budgeted for to underwrite the cost of rallying public support behind Congress programs. In 1985 the Congress sponsored an Economic Conference and a Deregulation Conference to bring forth our views on the government's regressive Economic Policy. There will be other campaigns during the next 24 months which will require the Congress to spend money that it has not budgeted for, to gain support for its legislative action programs. In the next several years, there will be more and more calls upon the Congress to lead the battle against those who would "turn the clock back".

RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE

Paix et Unité

Seizième Assemblée Statutaire

Toronto — avril/mai 1986

RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE À LA SEIZIÈME ASSEMBLÉE STATUTAIRE TORONTO, ONTARIO, AVRIL - MAI 1986

INTRODUCTION

Les fonctions et les devoirs de la secrétaire-trésorière sont énoncés dans les 11 sections de l'Article VIII de nos Statuts; l'une de ces sections exige qu'elle fasse rapport à chaque assemblée statutaire du CTC. Voici donc ce rapport, qui doit être lu en se reportant à l'"État financier du Congrès du Travail du Canada au 31 décembre 1985". Ce dernier rapport, et ceux du Conseil exécutif et de la Secrétaire-trésorière sont étudiés par le Comité des rapports des dirigeants à l'assemblée, qui présente ensuite son propre rapport aux délégués. L'État financier montre les revenus et les dépenses, la valeur nette du CTC, et les sommes consacrées au fonctionnement des divers services du CTC et dépensées pour desservir les cinq régions.

Cet État financier offre également un bref aperçu des revenus et des dépenses du Fonds spécial de syndicalisation, du Fonds de protection des syndicats à charte, du Fonds des activités internationales, du Fonds des campagnes nationales, ainsi que des sommes gardées en fiducie dans le Fonds pour indemnités de cessation d'emploi ou placées en obligations. Les délégués peuvent ainsi se faire une idée globale de la situation financière du CTC.

Depuis dix ans, cette situation s'est sensiblement améliorée. Les délégués aux assemblées statutaires ont reconnu que le CTC avait besoin de fonds plus considérables pour poursuivre sa marche et réorienter certaines de ses ressources. Quand le budget de 1985 a été établi, on prévoyait un taux d'inflation plus élevé qu'il ne l'a effectivement été. L'excédent de 669 882$ pour cette année-là est partiellement attribuable à ce facteur.

L'état financier pour 1985 répartit les sources de revenu du CTC comme suit:

92.37% provenait de la capitation payée par les affiliés;

6.50% correspondait à la cotisation des membres des syndicats locaux à charte directe;

.02% consistait en droits annuels versés par les fédérations de travailleurs et les conseils du travail;

et le reste découlait de revenus d'intérêts, de la vente de publications, etc.

L'excédent des revenus par rapport aux dépenses, en 1984 et 1985, découle en partie de la croissance des effectifs. En décembre 1985, la capitation a été versée pour 84,832 membres de plus que 24 mois auparavant, soit une augmentation de 4.91%.

A moins qu'un redressement économique durable vienne créer d'autres emplois ou qu'un plus grand nombre de syndicats s'affilient au CTC, on peut difficilement prévoir une augmentation notable de l'effectif global du CTC dans les prochaines années.

Une gestion consciencieuse des fonds du CTC a aussi contribué à bâtir des réserves plus solides. Ces excédents, même s'ils paraissent considérables, fourniraient seulement au CTC de quoi demeurer solvable pendant six mois. Voilà qui n'est pas suffisant. A mon avis, une bonne planification financière exige un fonds de prévoyance correspondant à deux années de fonctionnement.

Parmi les bilans auxquels l'État financier donne une place distincte, mentionnons le Fonds des activités internationales. Un certain nombre de sections locales de 22 affiliés ainsi que neuf syndicats locaux à charte directe, une fédération de travailleurs et deux conseils du travail, contribuent à ce fonds. Les syndicats affiliés y contribuent volontairement, sous forme de capitation. L'argent ainsi recueilli sert à aider les syndicats des pays en voie de développement.

Une clause des conventions collectives que le CTC a signées avec les syndicats qui négocient au nom de ses employés stipule que ces derniers ont droit à un montant égal à une semaine de paie pour chaque année de service, quand ils quittent le CTC ou prennent leur retraite. Le Fonds pour indemnités de cessation d'emploi a présentement 894 205$ en réserve.

L'Assemblée statutaire de 1986 va coûter au CTC plus d'un million de dollars, dont seulement 18% seront couverts par les frais d'inscription des délégués. Le Conseil exécutif, qui établit les prévisions budgétaires pour l'assemblée, a autorisé la secrétaire-trésorière à transférer à ce compte 25 000$ du revenu de chaque mois. Ainsi, certains montants sont mis de côté pour amoindrir le choc des coûts de l'assemblée statutaire.

La valeur nette du CTC, c'est-à-dire le surplus de l'actif par rapport au passif, est indiquée séparément dans le bilan, au poste intitulé Solde du fonds. L'excédent que le CTC a connu en 1985 a porté sa valeur nette à 3 829 419$.

Dans les trois pages de notes complémentaires aux Etats financiers, les vérificateurs Touche Ross et Cie expliquent ces fonds en détail. La section des renseignements supplémentaires répartit les dépenses du CTC par services et par régions et met en parallèle les dépenses de 1984 et de 1985. En parcourant la liste des dépenses des régions et des provinces, les délégués voudront bien tenir compte des points suivants: dans la région Atlantique, les salaires et dépenses du directeur régional de l'Organisation, du directeur régional de l'Éducation et du personnel de soutien sont imputés au compte du Nouveau-Brunswick. Ces employés du CTC, cependant, fournissent aide et services dans les quatre provinces de l'Atlantique. La même chose se répète dans la région des Prairies, où l'on a porté au compte de la Saskatchewan les salaires et les dépenses de deux directeurs régionaux, du représentant à l'Éducation et de deux employés de bureau, quoique ces personnes fassent bénéficier de leurs services les membres des syndicats affiliés, des fédérations et des conseils du travail de toute la région des Prairies.

Le personnel du CTC est protégé par des régimes de retraite et d'avantages sociaux dont le coût figure au Tableau D de L'Etat financier.

FONDS DES CAMPAGNES NATIONALES

L'Assemblée statutaire de 1984 a décidé de créer un Fonds des campagnes nationales, financé par le versement d'une capitation supplémentaire de 5 cents. Pour 1985, le paiement de cette capitation de 5 cents était facultatif, et les montants reçus, soit 246 399$, serviront à des campagnes nationales approuvées par le Conseil exécutif. A compter du 1er janvier 1986 cette capitation additionnelle est devenue obligatoire.

FONDS SPÉCIAL DE SYNDICALISATION

L'Assemblée statutaire de 1972 a décidé de créer un Fonds spécial de syndicalisation auquel le CTC réserve chaque mois deux

cents sur les 48 cents reçus en capitation. Le Fonds sert à payer les frais de recrutement des non-syndiqués, en insistant de façon toute particulière sur les cols blancs. Il sert également à épauler les campagnes d'organisation des affiliés du CTC qui revêtent une importance particulière pour le mouvement syndical.

Au cours des deux années se terminant le 31 décembre 1985, le CTC a dépensé 888 934$ sur ce Fonds pour la syndicalisation des employés de banque, 118 375$ pour la syndicalisation des employés des pneus Michelin et fourni 90 000$ pour aider les Travailleurs agricoles unis en Colombie-Britannique. Au cours des deux dernières années, 830 525$ ont été virés au Fonds spécial de syndicalisation, à même lequel on a affectué des dépenses totalisant 1 215 624$. A la fin de 1985, le Fonds affichait un solde de 316 124$.

Pour de plus amples renseignements sur le Fonds, veuillez lire le rapport du Service de l'organisation dans le Rapport du Conseil exécutif.

INVESTISSEMENTS

A cause de la lenteur de la reprise économique, les placements sûrs à long terme étaient très difficiles, et c'est pourquoi la plupart des excédents du CTC ont été convertis en certificats d'épargne à court terme. Nous continuerons d'agir ainsi tant que le marché de l'argent et des obligations demeurera incertain. L'expérience antérieure du CTC sur le marché des obligations (voir le Tableau E de l'État financier) l'a rendu prudent dans ses investissements à long terme. Parce que le CTC a pour principe de ne pas investir dans les actions cotées en Bourse, il a placé son argent dans des certificats d'épargne à court et à long terme, des obligations ordinaires et des obligations hypothécaires. Au cours de la dernière décennie, ces investissements n'ont pas produit un rendement aussi élevé que le marché des actions boursières.

CENTRE SYNDICAL CTC (OTTAWA) INC.

Le Centre syndical CTC (Ottawa) Inc. est un organisme sans but lucratif au titre duquel sont inscrits les biens et immeubles du Congrès du Travail du Canada. Les recettes du Centre suffisent amplement à payer ses dépenses et il peut chaque année, comme il s'y est légalement engagé, racheter environ 31/2% des obligations émises pour financer l'achat initial de l'édifice du siège national d'Ottawa. Le Centre possède également un immeuble à Moncton (N.-B.) et un autre à Burnaby (C.-B.), qui abritent respectivement le bureau régional du CTC pour l'Atlantique et pour le Pacifique.

La valeur comptable de la propriété d'Ottawa avant l'amortissement est de 2 031 217$; le prix d'achat de l'édifice de Moncton a été de 73 000$ et celui de l'édifice de Burnaby, de 318 500$. Le Congrès du Travail du Canada, par cette compagnie incorporée, possède et exploite ces propriétés, toutes trois attrayantes, modernes et fonctionnelles. L'immeuble d'Ottawa fournit également des bureaux au Syndicat national de la Fonction publique provinciale et aux Métallurgistes unis d'Amérique pour leur bureau national. Les quatre dirigeants élus du CTC constituent les membres et le conseil d'administration du Centre, et en dirigent la marche courante.

FONDS DE PROTECTION DES SYNDICATS À CHARTE

La section 3 de l'Article XVII des Statuts du CTC charge le secrétaire-trésorier du CTC de verser chaque mois à cette Caisse de défense 1,50$ sur la capitation payée par les syndicats locaux à charte directe pour chacun de leur membre. Le Fonds, administré par les dirigeants exécutifs du CTC, sert à soutenir les membres des syndicats locaux qui doivent faire la grève afin d'obtenir une convention satisfaisante, et à payer les frais juridiques occasionnés par ces conflits. En 1984-1985, cette caisse a reçu 410 697$ en capitation et intérêts, et versé 1 708 892$ en indemnités de grève. A cause de la durée et du coût de la grève au Centre VISA à Toronto, la valeur du Fonds a diminué et il affiche un découvert de 282 558$. Le bilan complet du Fonds de protection des syndicats à charte directe est envoyé à tous les ans à chacun de ces syndicats. L'argent du Fonds est investi de manière à produire le plus d'intérêts possible, tout en étant rapidement disponible en cas de grèves prolongées ou coûteuses.

LE PERSONNEL

Les tâches et responsabilités aussi nombreuses que variées du CTC exigent de son personnel pris collectivement, une grande diversité de compétence et d'expérience; or, les 111 hommes et femmes présentement au service du CTC répondent amplement à ce besoin. Quarante-cinq permanents affectés au service des membres sur place travaillent avec les membres des loges, divisions et syndicats locaux affiliés, ainsi qu'avec les fédérations provinciales, les conseils du travail et les syndicats locaux à charte directe. Depuis le 31 décembre 1983, le personnel compte six employés de plus.

Le CTC déplore le décès des retraités suivants: William Godfrey, qui avait été représentant au Manitoba, décédé le 23 janvier 1984; Frank Quaife, ex-représentant en Ontario, le 7 septembre 1984; Henry Harm, ex-directeur régional au Nouveau-Brunswick, le 30 novembre 1984; Marie Malone, ex-employée au Service de la comptabilité où elle travaillait depuis janvier 1948, le 13 décembre 1984; Philippe Vaillancourt, ex-directeur national adjoint, le 30 décembre 1984.

En outre, Jim Brechin, directeur des Services éducatifs à Ottawa, est décédé le 17 novembre 1985.

Au cours des 24 mois terminés le 31 décembre 1985, trois permanents du CTC ont pris leur retraite: Donald Montgomery, secrétaire-trésorier, le 6 juillet 1984; Edward Wright, représentant, région de l'Ontario, le 1er novembre 1984; et Dorothy York, secrétaire aux Programmes sociaux et communautaires, le 1er septembre 1985. Dorothy était en congé d'invalidité prolongée depuis le 1er décembre 1980.

Le Régime de retraite des employés du CTC, dont l'actif dépasse les 11 millions de dollars, apporte à ces personnes un revenu confortable. Depuis décembre 1983, cinq employés ont quitté le CTC, soit trois cadres du Siège national et deux employés des bureaux régionaux. Durant ces deux années, sept personnes sont venues s'ajouter au personnel de bureau, dont trois sont bilingues. Les cadres du Siège national comptent quatre nouveaux membres, tandis que quatre nouveaux représentants et un directeur régional ont été affectés aux bureaux régionaux.

Outre le personnel directement rémunéré par le CTC, 26 personnes des Services éducatifs sont payées grâce à une subvention du gouvernement fédéral. Six d'entre elles travaillent dans les bureaux régionaux du CTC. (Ceci ne comprend pas le personnel employé par la FTQ.).

Les dirigeants exécutifs et le Conseil exécutif sont constamment témoins de l'esprit de travail et du dévouement remarquables des permanents du CTC, et ils profitent de l'occasion pour les remercier sincèrement de leur apport précieux au cours des deux dernières années.

CONCLUSION

La valeur nette du CTC à la fin de 1985 était de 3 829 419$, comparativement à 2 391 050$ en 1983. Pour 1985, l'excédent de l'actif sur le passif a atteint 669 882$. Selon les prévisions, les frais de fonctionnement généraux augmenteront au cours des deux prochaines années, de sorte qu'à l'époque de l'assemblée statutaire de 1988 les frais de fonctionnement seront égaux ou supérieurs au revenu net. Pour remédier partiellement à ce problème, la dernière Assemblée

statutaire a approuvé une augmentation de 5 cents de la capitation, dont les montants seront attribués à des questions considérées d'importance nationale par le Conseil exécutif.

Le présent état financier du CTC au 31 décembre 1985 affiche un excédent appréciable, mais tel n'a pas toujours été le cas. En 1974, les dépenses dépassaient les revenus de 8%, tandis qu'en 1985 les revenus l'emportaient de 7%. Pendant cinq des dix dernières années, le taux d'inflation au Canada a dépassé 10% et, s'il fallait que l'ascension rapide des coûts recommence, le CTC pourrait bien, d'ici 1988, se retrouver en position déficitaire comme il y a 14 ans.

Les attaques pleuvent sur les syndicats au Canada, plus qu'en tout autre temps depuis les campagnes de syndicalisation des années 40 et 50. Non seulement les employeurs s'en prennent-ils aux travailleurs sur des questions de salaire, d'heures de travail et de sécurité, mais ils affichent clairement leur anti-syndicalisme en lockoutant les travailleurs, en persuadant les gouvernements de leur imposer des conventions, et en essayant de faire signer des conventions qui n'accordent plus aux nouveaux travailleurs les mêmes droits qu'aux autres. Invoquant les dispositions de la Charte, nouvellement entrées en vigueur, ils contestent aussi les droits d'association et de libre négociation collective. Le succès des employeurs américains encourage ceux du Canada dans leurs manoeuvres anti-syndicales.

La question du libre-échange plane non seulement sur l'économie canadienne tout entière, mais aussi sur le mouvement syndical. Il pourrait en résulter des fermetures massives d'usines et la perte de milliers d'emplois. Le CTC doit faire l'impossible pour empêcher ceci de se produire.

Les travailleurs canadiens ont foi dans le syndicalisme, non seulement comme un moyen de lutter pour améliorer la vie économique mais comme base de la dignité humaine, et ils ne croient pas que l'économie canadienne, en essayant de réaliser l'"équilibre" par un chômage chroniquement élevé et par de maigres salaires, soit sur la route qui mène à une nation forte et unie. De telles solutions ne frappent pas seulement les travailleurs syndiqués mais pratiquement tous les citoyens. Dès que la question de la réforme du droit du travail est à l'ordre du jour, le Congrès du Travail du Canada doit être là pour veiller à ce que la loi soit un instrument qui permette aux travailleurs d'excercer leurs droits de se syndiquer et de négocier librement, et non une arme bureaucratique entre les mains des employeurs pour frustrer les hommes et les femmes de notre pays dans leur lutte pour améliorer leur sort. En travaillant à promouvoir les programmes législatifs du mouvement, les syndiqués doivent toujours garder à l'esprit qu'il faut étendre les avantages du syndicalisme aux non-syndiqués, dont beaucoup sont des femmes et des membres mal rémunérés des minorités. Il ne faut pas que la lutte engagée pour assurer aux syndicats le droit d'existence et de recrutement échoue parce que le Congrès du Travail du Canada n'a pas les ressources financières voulues pour rassembler suffisamment d'appuis à ses efforts en vue d'améliorer les lois du travail dans notre pays.

La multiplication des lois rétrogrades, surtout dans le secteur public, a forcé le CTC à dépenser des sommes non prévues au budget, pour gagner l'appui du public à ses programmes. En 1985, le CTC a commandité une Conférence économique et une Conférence sur la déréglementation pour faire valoir notre point de vue sur la politique économique régressive du gouvernement. Il y aura pendant les 24 prochains mois d'autres campagnes qui obligeront le CTC à dépenser plus qu'il ne l'avait prévu, pour promouvoir l'appui à ces programmes d'action dans le domaine législatif. Au cours des années à venir, il faut s'attendre à ce que le CTC soit souvent appelé à prendre la tête de la lutte contre ceux qui voudraient nous "ramener en arrière".